



新报业媒体有限公司  
共30版/售价\$1

# 联合早报

LIANHE ZAobao

农历乙巳年 十一月十二

2025年12月31日 星期三

南洋·星洲

MDDI (P) 044/10/2025

zaobao.com.sg



中国开发总部设新加坡  
AI起步公司Manus  
被Meta逾25亿元收购

焦点 3



慕尤丁辞东盟主席  
伊党表示愿意接掌

焦点 2

九处烟花秀  
迎接2026  
你准备好了吗?

新加坡 4



## 地铁可靠度工作小组呈报告 建议包括优先更新核心系统

萧振祥：交通部明年首季回应



地铁可靠度工作小组建议，引入额外的备用系统或程序，一旦发生轻微故障，可绕过原有系统，让列车能更快恢复运作。图为工程人员今年10月在波东巴西站进行整流变压器的更新和测试工作。（李冠卫摄）

除了优先更新列车、信号和电力这三个核心系统，工作小组建议运用科技和数据，在整个地铁网络实施更全面和标准化的状态监测，以便更及时地进行预防维护和更换关键部件。

黄俊贤 报道  
njunxian@sph.com.sg

地铁可靠度工作小组建议，优先更新地铁网络的列车、信号和电力这三个核心系统，并缩短更新这些系统所需的时间，包括全天关闭系统来施工；同时建议引入额外的备用系统或程序，一旦发生轻微故障，可绕过原有系统，让列车更快恢复运作。

陆路交通管理局和两家地铁业者SMRT和新捷运星期二（12月30日）联合发文告说，地铁可靠度工作小组已完成建议报告，提呈给交通部代部长兼财政部高级政务部长萧振祥。

地铁和轻轨服务前阵子频频发生故障，地铁可靠度下滑至2020年以来的最低水平，陆交局与两家地铁业者今年9月成立工作小组，着手加强地铁网络可靠度。小组由

陆交局局长黄南领导，成员包括SMRT集团总裁鄧云斌、新捷运总裁沈维明，以及地铁技术专家。

工作小组委任五人独立咨询团，他们在11月17日至21日应邀访问新加坡，并与陆交局和地铁业者会面。咨询团也审查工作小组的初步调查结果，以及评估地铁业者的运营和应对策略。

工作小组就今年7月至9月一连串故障进行联合技术审计，并对地铁运营和维护进行全面深入审查后，针对四方面提出建议，分别是应对近期的地铁故障、加强资产管理、深化工作队伍的能力，以及改善地铁服务恢复时间和乘客管理。

小组指出，7月至9月的故障，发生在不同地铁线和轻轨系统，涉及不同系统如信号、电力和列车等，这些故障在根本上没有关联，但有几个方面须要改进。

除了优先更新三个核心系统，小组建议运用科技和数据，在整个地铁网络实施更全面和标准化的状态监测，以便更及时地进行预防维护和更换关键部件，同时改进备件和零部件的管理，确保在需要时能够及时调用。此外，可更广泛地部署机器人和自动化技术，提升工作效率。

服务中断可减少但无法消除  
建议改善事故标准运作程序

文告也指出，保持高水平的地铁可靠度可减少列车延误和中断事故，但无法完全消除，这类事故仍会不时发生。工作小组因此建议改善服务中断时的标准运作程序，使故障能更快、更有效地恢复。小组也建议优化乘客的替代出行方案，更好地引导受影响的乘客。

陆交局在12月13日推出新网页mytransport.sg/trainstatus，实时更新所有地铁和轻轨系统的运作状态。小组建议开发更多工具，在地铁故障时，为乘客提供更精准、可根据具体地点预计车程时间的信息。

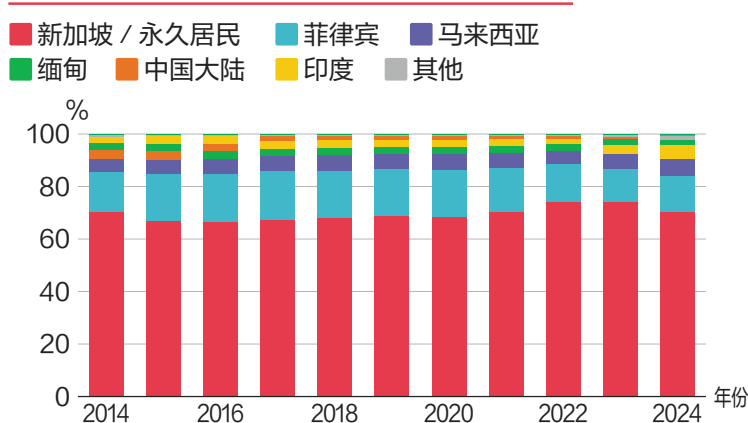
此外，小组建议陆交局和地铁业者携手强化新加坡铁路学院在统一和提升行业人员培训方面的作用，让地铁人员为应对未来挑战做好准备。这包括提升地铁工程师和技术人员的职业认证框架，将认证范围扩展至更多铁路系统和从业人员。陆交局和两家业者也可实行更系统化、更频繁的人员轮换机制，让各方更好了解彼此的观点和能力。

萧振祥星期二下午在脸书发文说，已收到工作小组的建议报告，并感谢小组成员在过去几个月的工作，也感谢独立咨询团为工作小组提供的建议。

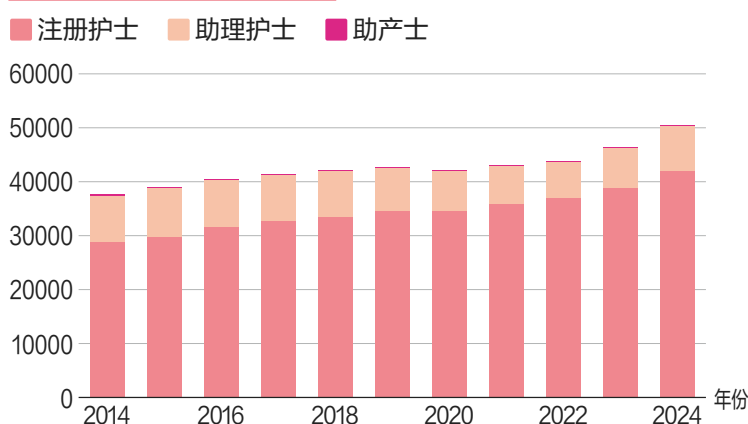
他说：“交通部将审阅报告，并在明年第一季前对所提出的建议做出全面回应。”

黄南在文告中说，我国在快速扩张地铁网络时，还须应对现有地铁线老化的问题。随着系统规模和复杂性不断扩大，运营与维护的挑战只会日益增加。“这些建议有助指导下一步行动，以继续加强地铁网络的可靠性。”

本地各国籍护士比率（注册护士和登记护士）



本地护士和助产士人数



资料来源：新加坡护理局常年报告 图表 / 卢芳楷

## 去年护士增8.7%创新高 首破5万人超过疫前水平

印度籍护士增六成最显著

李庚洧 报道  
lgengwei@sph.com.sg

本地2024年新增护士超过6000名，使注册护士总数首次突破5万人。2024年的8.7%增幅也创下历史新高，无论人数或增幅，都超越新冠疫情前水平。

约占护士队伍总数七成的新加坡公民和永久居民护士，增加3.5%；印度籍护士人数激增65.1%，是外籍护士群体中增长最显著的。

根据新加坡护理局公布的最新常年报告，截至2024年12月31日，名册上的注册护士（registered nurse）、助理护士（enrolled nurse）和助产士总数达到5万零389人。

去年，我国共有6032名新注册的护士和助产士。当中，1491名为新加坡公民和永久居民，4541名是外国人。这意味着去年每增加一名本地护士，大约就有三名外国护士被招募。

不过，新加坡公民和永久居民护士仍占护士总数的70.4%。

排名第三的印度籍护士，2024年占护士总数的5%（2535人），人数比前一年飙升65.1%，增长最为显著，尤其在助理护士群体中。2024年，我国共有1780名印度籍助理护士，人数首次超过菲籍助理护士（1111人）。

印度籍助理护士的数量在2022年仅为341人。到了2023年，激增超过两倍，达1087人。卫生部指出，我国每年都有稳定的本地医护人员加入医疗队伍，包括护士。然而，这不足以满足我国的人力需求，所以得引进外籍人力来补充。

卫生部强调，在新加坡工作的外籍护士来自多个国家。外籍护士可根据资历和经验，获聘为助理护士或注册护士。

“我们不会过度依赖任何特定来源国，卫生部也鼓励医疗机构在区域国家开展多元化的招聘工作。”

护士来源国多元  
可降低依赖风险

公共卫生专家林方源副教授接受《联合早报》访问时说：“新加坡护士来源多元化，一方面是为了降低对单一来源国的依赖风险；另一方面，也充分体现新加坡日益国际化的城市特色。”

他指出，为遏制疫情期间外籍护士的高离职率，我国曾向部分外籍护士授予永久居民或公民身份。因此，目前新加坡公民和永久居民护士数据中，也可能包含在疫情期间成为公民或永久居民的护士。

印度招聘公司Dynamic Health Staff于2021年至2024年之间，已为本地公共和私人医院招聘约350名来自印度的护士。

公司医疗总监阿伦（Arun Kumar）受访时指出，从2022年至2023年，招聘人数显著增长。当时，医疗机构为弥补疫情后的人手短缺，加大了海外招聘力度。那段时期是护士部署数量增长最快的阶段。之后，招聘工作继续以更稳定有序的步伐进行。

印度籍护士勤学华语与方言  
与年长病患沟通无障碍 刊第6页

## 保健局明年试行新计划

## 新指南依数据等为市镇打造专属健康策略

李庚洧 报道  
lgengwei@sph.com.sg

年长者活跃程度不一、家庭收入水平高低、各族群文化差异等多元背景下，本地市镇将根据科学研究成果与居民健康数据，为各区居民量身定制健康策略。

保健促进局计划开发一套全新的《健康市镇行动指南》（Health Promoting Town Playbook），并在一个选定市镇率先试行，最终推广至全国。当局受询时未透露这个市镇的地點。

根据保健局日前发布的招标书，当局正在寻找承包商设计、开发与实行这套行动指南，相关工作2026年5月启动。

指南含清单模板工具包  
帮助社区进行健康项目

保健局答复《联合早报》询问时指出，行动指南旨在将促进健康的国家策略，转化为适用于各社区

的行动，使健康生活在日常社区空间中变得更轻松和便利。

它将采取以居民为中心的方法，与居民、基层组织、乐龄活动中心和志愿者等社区伙伴合作，共同设计符合他们的生活经验、文化背景和各区需求的举措，以满足不同族裔、不同年龄、不同收入家庭和家庭等群体的需求。

根据招标文书，这套行动指南将包含一份“社区健康活动清单”，其中列有12项至15项具体的干预策略，涵盖“营养、睡眠及心理健康”等领域。

行动指南核心部分是一套“数据驱动优先框架”，利用来自保健局、医疗集群和相关社区数据仪表盘，例如“健康365”应用的综合数据，或其他能深入了解各区健康需求和模式的数据库。这个框架将可为社区伙伴在邻里、选区或居委会分区，识别各区健康优先事项，使它们能做出基于证据的决策。

保健局指出，通过提供实用工具和数据驱动的洞察，新指南希望社区能掌握根据本地需求开展健康活动的知识和技能，从而在民众生活、工作和娱乐的场所，打造让健康选择成为轻松自然选项的环境。

此外，框架须描述基层组织、活跃乐龄中心、志愿者、市镇理事会、国家公园局、医疗集群伙伴，以及保健局各部门，应如何在规划、实施和监测阶段合作。这包括合作接点、信息流、决策流程和问题上报机制，以确保协调顺畅。

为支持社区伙伴实施健康项目，行动指南将提供一套15个至20个操作模板和工具包，包括盘点社区资源的工具、活动场地评估清单、活动策划与执行的工作流程指南等。这些模板设计将可在一个试点市镇立即使用，也能用于其他的市镇。

新加坡糖尿病协会执行理事颜佩佩指出，协会手头掌握的主要数

据包括旗下病患的记录和年度全国人口健康调查结果。若能掌握各区的健康需求，就能让服务提供者在健康需求较大的社区加大投入；对于健康表现出色的地区，也可分析其中因素。

目前运营18家活跃乐龄中心的太和观慈善机构希望，新指南能整合人口特征与功能性健康风险指标，重新设计乐龄项目，以促成一个更紧密连接且人性化的护理生态，让年长者无须费神应对复杂的系统，就能在社区里轻松获得所需健康支援，实现真正的原地养老。

职总保健合作社邻里咨询小组（CREST）团队，目前为住在红山、裕廊西和文礼的750名居民提供心理健康援助。社区社会服务主管何晓燕指出，团队使用内部模板进行义工培训，内容涵盖关注年长者心理健康的互动脚本和陪伴技巧，并欢迎协助提升义工能力的资源，以更有效协助乐龄群体。