



中国开发总部设新加坡
AI起步公司Manus
被Meta逾25亿元收购

焦点 3



慕尤丁辞国盟主席
伊党表示愿意接掌

焦点 2

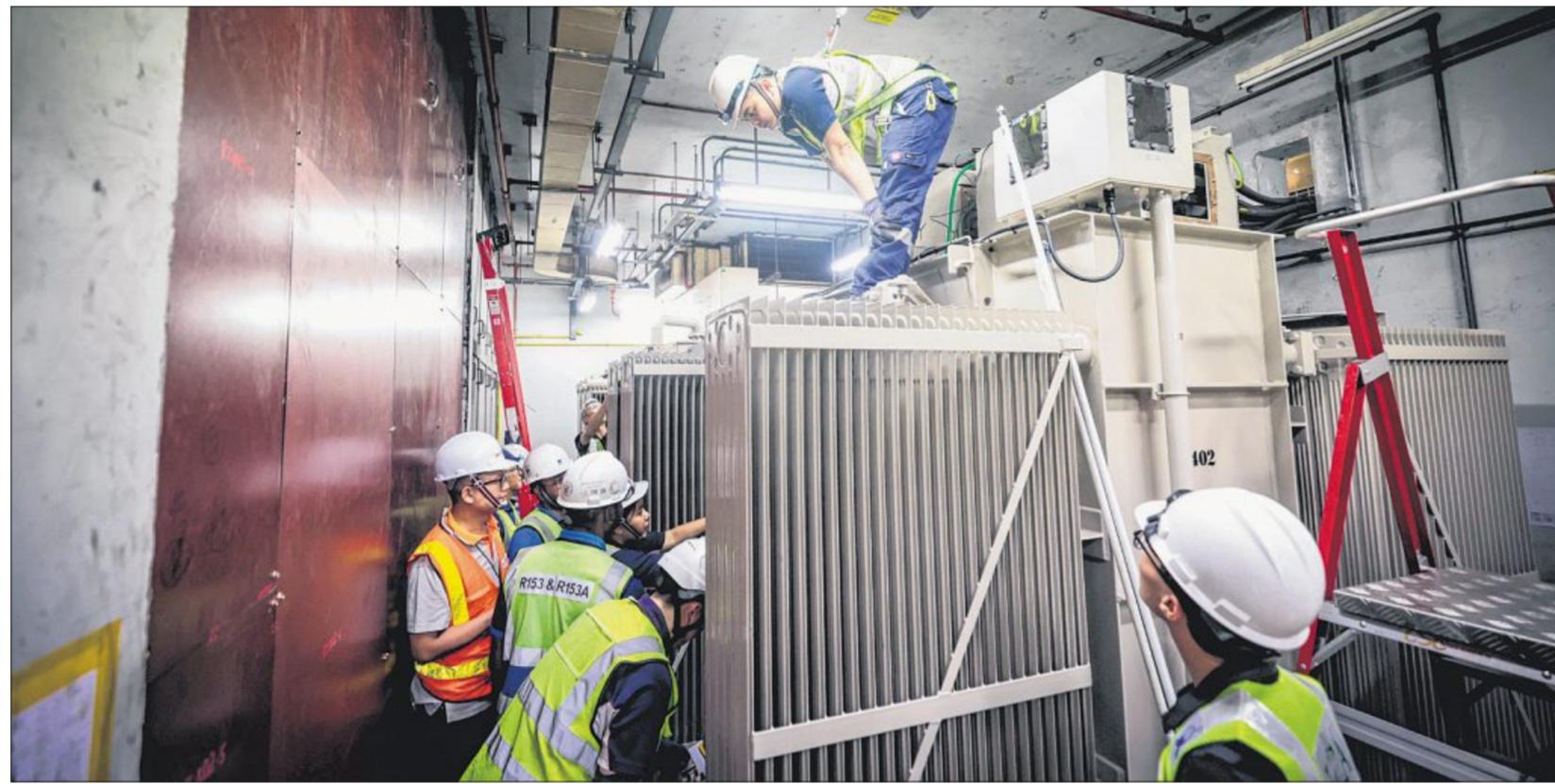
九处烟花秀
迎接2026
你准备好了吗?

新加坡 4

SPH media

地铁可靠度工作小组呈报告 建议包括优先更新核心系统

萧振祥：交通部明年首季回应



地铁可靠度工作小组建议，引入额外的备用系统或程序，一旦发生轻微故障，可绕过原有系统，让列车能更快速恢复运作。图为工程人员今年10月在波东巴西站进行整流变压器的更新和测试工作。（李冠卫摄）

除了优先更新列车、信号和电力这三个核心系统，工作小组建议运用科技和数据，在整个地铁网络实施更全面和标准化的状态监测，以便更及时地进行预防维护和更换关键部件。

黄俊贤 报道
njunxian@sph.com.sg

地铁可靠度工作小组建议，优先更新地铁网络的列车、信号和电力这三个核心系统，并缩短更新这些系统所需的时间，包括全天关闭系统来施工；同时建议引入额外的备用系统或程序，一旦发生轻微故障，可绕过原有系统，让列车更快地恢复运作。

陆路交通管理局和两家地铁业者SMRT和新捷运星期二（12月30日）联合发文告说，地铁可靠度工作小组已完成建议报告，提呈给交通部代部长兼财政部高级政务部长萧振祥。

地铁和轻轨服务前阵子频频发生故障，地铁可靠度下滑至2020年以来的最低水平，陆交局与两家地铁业者今年9月成立工作小组，着手加强地铁网络可靠度。小组由

陆交局领导黄南领导，成员包括SMRT集团总裁鄞云斌、新捷运总裁沈维明，以及地铁技术专家。工作小组委任五人独立咨询团，他们在11月17日至21日应邀访问新加坡，并与陆交局和地铁业者会面。咨询团审查工作小组的初步调查结果，以及评估地铁业者的运营和应对策略。

工作小组今年7月至9月一连串故障进行联合技术审计，并对地铁运营和维护进行全面深入审查后，针对四方面提出建议，分别是应对近期的地铁故障、加强资产管理、深化工作队伍的能力，以及改善地铁服务恢复时间和乘客管理。

小组指出，7月至9月的故障，发生在不同地铁线和轻轨系统，涉及不同系统如信号、电力和列车等，这些故障从根本上没有关联，但有几个方面需要改进。

除了优先更新三个核心系统，小组建议运用科技和数据，在整个地铁网络实施更全面和标准化的状态监测，以便更及时地进行预防维护和更换关键部件，同时改进备件和零部件的管理，确保在需要时能够及时调用。此外，可更广泛地部署机器人和自动化技术，提升工作效率。

服务中断可减少但无法消除 建议改善事故标准运作程序

文告也指出，保持高水平的地铁可靠度可减少列车延误和中断事故，但无法完全消除，这类事故仍会不时发生。工作小组因此建议改善服务中断时的标准运作程序，使故障能更快、更有效地恢复。小组也建议优化乘客的替代出行方案，更好地引导受影响的乘客。

萧振祥星期二下午在脸书发文说，已收到工作小组的建议报告，并感谢小组成员在过去几个月的工作，也感谢独立咨询团为工作小组提供的建议。

他说：“交通部将审阅报告，并在明年第一季前对所提出的建议做出全面回应。”

黄南在文告中说，我国在快速扩张地铁网络时，还须应对现有地铁线老化的问题。随着系统规模和复杂性不断扩大，运营与维护的挑战只会日益增加。“这些建议有助于指导下一步行动，以继续加强地铁网络的可靠性。”

保健局明年试行新计划

新指南依数据等为市镇打造专属健康策略

李庚洧 报道
lgengwei@sph.com.sg

年长者活跃程度不一、家庭收入水平高低、各族群文化差异等多元背景下，本地市镇将根据科学研成果与居民健康数据，为各区居民量身定制健康策略。

保健促进局计划开发一套全新的《健康市镇行动指南》（Health Promoting Town Playbook），并在一个选定市镇率先试行，最终推广至全国。当局受访时未透露这个市镇的地点。

根据保健局日前发布的招标书，当局正在寻找承包商设计、开发与实行这套行动指南，相关工作2026年5月启动。

指南含清单模板工具包 帮助社区进行健康项目

保健局答复《联合早报》询问时指出，行动指南旨在将促进健康的国家策略，转化为适用于各社区

的行动，使健康生活在日常社区空间中变得更轻松和便利。

它将采取以居民为中心的方法，与居民、基层组织、乐龄活动中心和志愿者等社区伙伴合作，共同设计符合他们的生活经验、文化背景和各区需求的举措，以满足不同乐龄人士、不同族群、低收入家庭和青年等群体的需求。

根据招标文件，这套行动指南将包含一份“社区健康活动清单”，其中列有12项至15项具体的干预策略，涵盖“营养、睡眠及心理健康”等领域。

行动指南核心部分是一套“数据驱动优先框架”，利用来自保健局、医疗集群和相关社区数据仪表板，例如“健康365”应用的综合数据，或其他能深入了解各区健康需求和模式的数据库。这个框架将可为社区伙伴在邻里、选区或居委会分区，识别各区健康优先事项，使他们能做出基于证据的决策。

保健局指出，通过提供实用工具和数据驱动的洞察，新指南希望社区能掌握根据本地需求开展健康活动的知识和技能，从而在民众生活、工作和娱乐的场所，打造让健康选择成为轻松自然选项的环境。

此外，框架须描述基层组织、活跃乐龄中心、志愿者、市镇理事会、国家公园局、医疗集群伙伴，以及保健局各部门，应如何在规划、实施和监测阶段合作。这包括合作接触点、信息流、决策流程和问题上报机制，以确保协调顺畅。

为支持社区伙伴实施健康项目，行动指南将提供一套15个至20个操作模板和工具包，包括盘点社区资源的工具、活动场地评估清单、活动策划与执行的工作流程指南等。这些模板设计将可在试市镇立即使用，也能使用于其他的市镇。

新加坡糖尿病协会执行理事颜佩佩指出，协会手头掌握的主要数

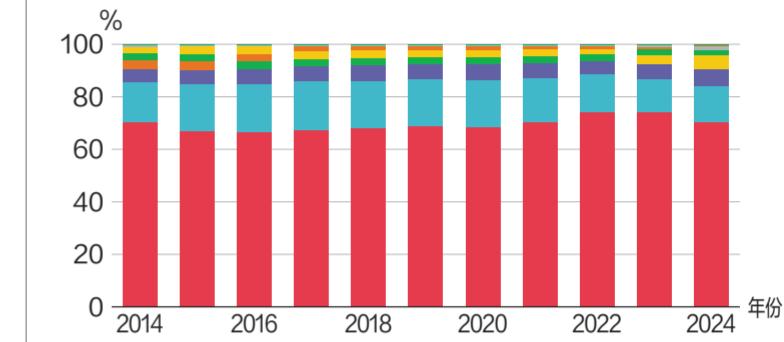
据包括旗下病患的记录和年度全国人口健康调查结果。若能掌握各区的健康需求，就能让服务提供者在健康需求较大的社区加大投入；对于健康表现出色的地区，也可分析其中因素。

目前运营18家活跃乐龄中心的太和观慈善机构希望，新指南能整合人口特征与功能性健康风险指标，重新设计乐龄项目，以促成一个更紧密连接且人性化的护理生态，让年长者无须费神应对复杂的系统，就能在社区里轻松获得所需健康支援，实现真正的原地养老。

职总保健合作社邻里咨询小组（CREST）团队，目前为住在红山、裕廊西和文礼的750名居民提供心理健康援助。社区社会服务主管何晓燕指出，团队使用内部模板进行义工培训，内容涵盖关注年长者心理健康的互动脚本和陪伴技巧，并欢迎协助提升义工能力的资源，以更有效地协助乐龄群体。

本地各国籍护士比率（注册护士和登记护士）

■新加坡 / 永久居民 ■菲律宾 ■马来西亚
■缅甸 ■中国大陆 ■印度 ■其他



本地护士和助产士人数

■注册护士 ■助理护士 ■助产士



资料来源 / 新加坡护理局常年报告

图表 / 卢芳楷

去年护士增8.7%创新高
首破5万人超过疫前水平

印度籍护士增六成最显著

李庚洧 报道
lgengwei@sph.com.sg

本地2024年新增护士超过6000名，使注册护士总数首次突破5万人。2024年的8.7%增幅也创下历史新高，无论人数或增幅，都超越冠病疫情前水平。

约占护士队伍总数七成的新加坡公民和永久居民护士，增加3.5%；印度籍护士人数激增65.1%，是外籍护士群体中增长最显著的。

根据新加坡护理局公布的最新常年报告，截至2024年12月31日，名册上的注册护士（registered nurse）、助理护士（enrolled nurse）和助产士总数达到5万零389人。

去年，我国共有6032名新注册的护士和助产士。当中，1491名为新加坡公民和永久居民，4541名是外国人。这意味着去年每增加一名本地护士，大约就有三名外国护士被招募。

不过，新加坡公民和永久居民护士仍占护士总数的70.4%。

弥补疫情期间护士流失
卫生部：招聘料趋缓

卫生部答复《联合早报》询问时指出，人口老龄化导致医疗需求迅速增长，我国正在扩充医疗服务能力和人力资源。尤其是在过去两年，为弥补疫情期间的人员流失，护士招聘量较大。

“预计未来几年，招聘速度将逐步趋缓，回归平稳水平。”

在疫情期间的2021年至2022年，我国流失部分外籍护士，公共卫生集群的整体护士流失率达9%。疫情后政府积极填补空缺，并扩充本地护士队伍。

卫生部去年2月推出名为“ANGEL”的护士长期挽留计划，以吸引和鼓励护士以护理工作为终身职业。新聘护士和46岁以下在职护士，在20年职业生涯中，可获得最高10万元的奖金。

《联合早报》统计2014年至2024年间助理护士和注册护士的国籍数据发现，外籍护士的结构出现些许变化。

菲律宾仍是国外籍助理护士和注册护士的主要来源国，占护士总数13.9%；其次是马来西亚，占6.5%。

排名第三的印度籍护士，2024年占护士总数的5%（2535人），人数比前一年飙升65.1%，增长最为显著，尤其是在助理护士群体中。2024年，我国共有1780名印度籍助理护士，人数首次超过菲籍助理护士（1111人）。

印度籍助理护士的数量在2022年仅为341人。到了2023年，激增超过两倍，达1087人。

卫生部指出，我国每年都有稳定的本地医护人员加入医疗队伍，包括护士。然而，这不足以满足我国的人力需求，所以得引进外籍人力来补充。

卫生部强调，在新加坡工作的外籍护士来自多个国家。外籍护士可根据资历和经验，获聘为助理护士或注册护士。

“我们不会过度依赖任何特定来源国，卫生部也鼓励医疗机构在区域国家开展多元化的招聘工作。”

护士来源国多元 可降低依赖风险

公共卫生专家林方源副教授接受《联合早报》访问时说：“新加坡护士来源多元化，一方面是为了降低对单一来源国的依赖风险；另一方面，也充分体现了新加坡日益国际化的城市特色。”

他指出，为遏制疫情期间外籍护士的高离职率，我国曾向部分外籍护士授予永久居民或公民身份。因此，目前新加坡公民和永久居民护士数据中，也可能包含在疫情期间成为公民或永久居民的护士。

印度招聘公司Dynamic Health Staff于2021年至2024年之间，已为本地公共和私人医院招聘约350名来自印度的护士。

公司医疗总监阿伦（Arun Kumar）受访时指出，从2022年至2023年，招聘人数显著增长。当时，医疗机构为弥补疫情后的人手短缺，加大了海外招聘力度。那段时期是护士部署数量增长最快的阶段。之后，招聘工作继续以更稳定有序的步伐进行。

印度籍护士勤学华语与方言
与年长病患沟通无障碍 刊第6页